

経営課題解決のヒント

With/After コロナにおける 多様な人材活用方法

- 塩尻の企業と外部人材のマッチング事例共有 -

このような塩尻の企業におすすめ

- ・ 販路拡大やマーケティング戦略を見直したい。
- ・ 事業承継するにあたって今のうちから準備したい。
- ・ 新規事業立ち上げや組織改革などを目指したい。
- ・ 業務の効率化やIT化などにより収益の見直しをしたい。



日程

2020年

7/21 火

時間

セミナー 14:00-15:20

※休憩 10分

座談会 15:30-16:00

※13:50よりオンラインにて入室可能 終了は16:00

参加方法

・オンラインでのご参加

- ・ ZOOMにてご参加いただけます。
- ・ ZOOMでのご参加が難しい方は、必要であれば事前にご利用方法のご案内などさせていただきます。お申し込み時にその旨ご相談ください。

申し込み

右記のQRコードを読み込んでいただき申し込みフォームからお申し込みください。

※下記E-Mailアドレスでのお申し込みも可能です。

E-Mail

fukukatsu2020@jobhub.co.jp



昨年度、「外部（複業）人材活用経験のある経営者」と「人材活用のプロ」が伝える！

外部人材活用
経営者



株式会社大河内家具工房
代表取締役社長

大河内淳 氏

外部人材活用
経営者



株式会社ユリーカ
代表取締役

青山雅司 氏

支援機関



塩尻商工会議所
地域コーディネーター

横山暁一 氏

有識者



一般社団法人プロフェッショナル
& パラレルキャリア
フリーランス協会
代表理事

平田麻莉 氏

「外部（複業）人材の活用」は、これからの地域企業において、なくてはならない成長戦略の一つです。しかし、「出会い方」「活用法」「協働」などといった具体的な方法まで分からないことがたくさんあると思います。そのような細かいところまで、活用経験のある“企業経営者”・“支援組織”・“有識者”からお伝えします。外部（複業）人材とは、従来の兼業・副業だけでなく、パラレルキャリアを目指す社外の人材を意味しています。

プログラム

オンライン開催

1：本事業「復活（ふくかつ）」のご説明

株式会社パソナ JOB HUB

2：外部（複業）人材の活用方法・事例紹介について

一般社団法人プロフェッショナル&パラレルキャリア・フリーランス協会 平田麻莉 氏

3：パネルディスカッション

実際に昨年、外部（複業）人材を活用した地域企業様をゲストにお招きし、外部（複業）人材と一緒にどのような取り組みをされているのかをお話いただきます。

株式会社大河内家具工房 大河内淳 氏 株式会社ユリーカ 青山雅司 氏 塩尻商工会議所 横山暁一 氏

4：外部（複業）人材活用導入のステップについて

株式会社パソナ JOB HUB

5：意見交換会・個別相談会 ※事務局が同席し、御社の経営課題や外部（複業）人材活用についての個別相談が行えます。

本セミナーは、関東経済産業局主催「関東経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業」の一環として実施いたします。セミナーでは、兼業・副業人材とマッチングする復活（ふくかつ）プロジェクトにご参画いただける企業の方も併せて募集いたします。

マッチングプロジェクト「復活（ふくかつ）」について

昨年度、開始したマッチングプロジェクト「復活」では、フィールドワーク〈外部（複業）人材の企業訪問〉をプログラムに盛り込んだことで対話型のマッチングが誕生しました。今年度も共感と信頼に重きを置いたマッチングを事務局がサポート致します。



申し込み方法・お問い合わせ

以下のメールアドレスに、必要情報（下記参照）をお送りください。

E-Mail fukukatsu2020@jobhub.co.jp

①企業名 ②役職/部署名 ③代表参加者名 ④参加人数 ⑤電話番号 ⑥本事業へのご質問

中小企業外部人材確保事業事務局

株式会社パソナ JOB HUB 内（担当：平元・鳥羽）

Tel：03-6629-5898（9:00～17:30）

※セミナー日程終了後のお問い合わせは、左記メールアドレスにご連絡ください。

<個人情報保護について>

株式会社パソナJOBHUB（以下「当社」といいます）は、経済産業省関東経済産業局から受託した、令和2年度「関東経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業」（以下「本事業」といいます）にてご提供頂いた一切の個人情報を、以下のように取り扱います。

1. 運営組織の確立 当社は、個人情報を適切に利用・管理していくために、役割、責任及び権限を定めた運営組織を確立します。 2. 適切な運用管理 当社は、個人情報の保護に関する法律、指針、規程、マニュアル等を社員に教育・周知し、適切に実施・運用します。 3. 目的外利用の禁止 当社は、個人情報の目的外利用を行わないため、必要な対策を講じる手順を確立し、実施し、維持します。また、ご提供いただいた個人情報は以下①乃至②のとおり第三者に提供することがあります。

①本事業の委託元である経済産業省関東経済産業局に対し、以下の通り個人情報を提供します。（1）提供する項目：氏名/ふりがな/メールアドレス/電話番号/所属先名称/所属部署/役職/事業運営時に撮影・取得した写真、その他の取得した全ての個人情報（2）提供の目的：外部人材マッチング事業の申込み・運営、効果測定、統計データの作成、本事業で作成する事例集、報告書等の資料の作成、お問い合わせ対応に必要な資料の発送並びに今後の類似事業のご案内に利用するため。（3）提供の手段：書面又は電子データの電子メールによる送信（4）提供を受ける者の組織の種類及び属性：本事業の委託元である事業者

②本事業を通じて業務委託での募集を行う中小企業等に対し、以下の通り個人情報を提供することがあります。（1）提供する項目：氏名/メールアドレス/電話番号/所属先名称/住所/エントリー時にご登録いただいた事項等、提供目的を達成するために必要な情報（2）提供の目的：本事業を通じて業務委託での募集を行う中小企業等とのマッチングを希望される場合、当該中小企業等からのその後のご案内・ご連絡のため、また、本事業によるイベントへのご参加時、当該イベントに参加する中小企業等とのマッチングの機会を拡大するため（3）提供の手段：書面又は電子データの電子メールによる送信（4）提供を受ける者の組織の種類及び属性：本事業を通じて業務委託での募集を行う中小企業等の事業者 4. 法令・規範の遵守 当社は、個人情報の保護に適用される法令、国が定める指針その他の規範を遵守するために計画を策定し、適切な個人情報保護に係る文書を作成します。 5. 安全対策の実施 当社の管理下にある個人情報は、その正確性及び安全性を確保するため、個人情報の漏えい、滅失又はき損等について適切な予防及び是正処置を実施致します。 6. 苦情及び相談への対応 個人情報の取扱いに関して、本人からの苦情及び相談を受け付け、適切、かつ、迅速な対応を行うために、必要な体制を整備し、手順を確立すると共に、これを遵守し、維持します。 7. 継続的改善 本方針を頂点として策定する当社の個人情報保護体制については、情報産業の技術動向等を考慮すると共に、内部監査等による見直しを継続的に実施し、改善を行い、その水準を維持します。

制定年月日 2018年4月10日 最終改定年月日 2020年2月1日 株式会社パソナ JOB HUB 代表取締役社長 森本宏一